

1e kwartaalbrief 2023

Versie: Vastgesteld door Raad

20 april 2023



2.5.31 # Gevelisolatie Busbaan

Programma Leefomgeving

Op 16 juni 2022 is er via Raadsbesluit besloten om een budget beschikbaar te stellen van € 400.000 voor gevelisolatiemaatregelen als gevolg van het project aanpassing verkeersstructuur Diemen Zuid en deze ten laste te brengen van de Algemene Reserve. In 2022 is er in dit kader € 27.000 uitgegeven. Wij stellen voor het restant budget van € 373.000 opnieuw beschikbaar te stellen en deze ten laste te brengen van de Algemene Reserve.

2.5.32 # Omgevingswet en Wet Kwaliteitsborging

Programma Leefomgeving

Vanuit het gemeentefonds heeft het Rijk geld overgedragen naar de gemeenten voor de transitiekosten die gemeenten hebben gemaakt en nog maken in de aanloop naar de invoering van de Omgevingswet. Dit geldt ook voor de noodzakelijke voorbereidingen voor de inwerkingtreding van de Wet Kwaliteitsborging voor het bouwen (Wkb). Diemen heeft in 2022 voor de Omgevingswet € 240.000 ontvangen en voor de Wkb € 40.000. Deze bedragen zorgen ervoor dat nog te maken kosten voor de invoering door het Rijk via de algemene uitkering deels worden gecompenseerd. In 2022 is dit budget nog niet uitgegeven. Door het opnieuw uitstellen van de inwerkingtreding van de Omgevingswet naar 1 januari 2024 zal opnieuw sprake zijn van extra implementatiekosten en dubbele kosten ten aanzien van de software in 2023. Wij stellen voor het budget van € 280.000 over te hevelen naar 2023. Op grond van bovenstaande stellen wij voor het uitgavenbudget te verhogen met € 280.000 en dit ten laste te brengen van de Algemene reserve.

In de September- en Decembercirculaire 2022 zijn voor 2023 door het Rijk middelen beschikbaar gesteld, totaal ontvangen we € 19.000 voor de implementatie van de Wet Kwaliteitsborging voor het bouwen (Wkb). We stellen voor het budget hiervoor te reserveren.

2.5.33 Doorontwikkeling team Personeel & Organisatie

Programma Samen besturen

In 2022 heeft het team Personeel & Organisatie van Duo+ (P&O) mooie stappen in haar ontwikkeling gezet. De transitie heeft haar finale vorm gekregen en kan als afgerond gezien worden. Het transitieplan is uitgegaan van een nieuwe werkwijze waarbij het werken met klantteams, de inrichting van organisatieadvies en het vormgeven van een expertiseteam centraal staan. De veranderopdracht voor P&O was zich te ontwikkelen tot business partner: 'een stevige strategische adviespartner voor de DUO-organisaties op het gebied van personeel en organisatieontwikkeling'. Niet alleen was dit een wens vanuit de DUO-organisaties. Deze veranderende rol van P&O is nodig om P&O ook in de toekomst van waarde te laten zijn.