

1e kwartaalbrief 2023

Versie: Vastgesteld door Raad

20 april 2023



2.5.31 # Gevelisolatie Busbaan

Programma Leefomgeving

Op 16 juni 2022 is er via Raadsbesluit besloten om een budget beschikbaar te stellen van € 400.000 voor gevelisolatiemaatregelen als gevolg van het project aanpassing verkeersstructuur Diemen Zuid en deze ten laste te brengen van de Algemene Reserve. In 2022 is er in dit kader € 27.000 uitgegeven. Wij stellen voor het restant budget van € 373.000 opnieuw beschikbaar te stellen en deze ten laste te brengen van de Algemene Reserve.

2.5.32 # Omgevingswet en Wet Kwaliteitsborging

Programma Leefomgeving

Vanuit het gemeentefonds heeft het Rijk geld overgedragen naar de gemeenten voor de transitiekosten die gemeenten hebben gemaakt en nog maken in de aanloop naar de invoering van de Omgevingswet. Dit geldt ook voor de noodzakelijke voorbereidingen voor de inwerkingtreding van de Wet Kwaliteitsborging voor het bouwen (Wkb). Diemen heeft in 2022 voor de Omgevingswet € 240.000 ontvangen en voor de Wkb € 40.000. Deze bedragen zorgen ervoor dat nog te maken kosten voor de invoering door het Rijk via de algemene uitkering deels worden gecompenseerd. In 2022 is dit budget nog niet uitgegeven. Door het opnieuw uitstellen van de inwerkingtreding van de Omgevingswet naar 1 januari 2024 zal opnieuw sprake zijn van extra implementatiekosten en dubbele kosten ten aanzien van de software in 2023. Wij stellen voor het budget van € 280.000 over te hevelen naar 2023. Op grond van bovenstaande stellen wij voor het uitgavenbudget te verhogen met € 280.000 en dit ten laste te brengen van de Algemene reserve.

In de September- en Decembercirculaire 2022 zijn voor 2023 door het Rijk middelen beschikbaar gesteld, totaal ontvangen we € 19.000 voor de implementatie van de Wet Kwaliteitsborging voor het bouwen (Wkb). We stellen voor het budget hiervoor te reserveren.

2.5.33 Doorontwikkeling team Personeel & Organisatie

Programma Samen besturen

In 2022 heeft het team Personeel & Organisatie van Duo+ (P&O) mooie stappen in haar ontwikkeling gezet. De transitie heeft haar finale vorm gekregen en kan als afgerond gezien worden. Het transitieplan is uitgegaan van een nieuwe werkwijze waarbij het werken met klantteams, de inrichting van organisatieadvies en het vormgeven van een expertiseteam centraal staan. De veranderopdracht voor P&O was zich te ontwikkelen tot business partner: 'een stevige strategische adviespartner voor de DUO-organisaties op het gebied van personeel en organisatieontwikkeling'. Niet alleen was dit een wens vanuit de DUO-organisaties. Deze veranderende rol van P&O is nodig om P&O ook in de toekomst van waarde te laten zijn.

Er is bij de transitie gestart met twee klantteams. Door de groei van de DUO-organisaties en de daardoor toenemende vragen, heeft het team P&O zich in 2022 inmiddels in drie klantteams georganiseerd: team Diemen, team Uithoorn/Ouder-Amstel en team Duo+. Nu de basis staat, worden de lijnen uitgezet voor de doorontwikkeling van het team. Dit is nodig om P&O verder in positie te brengen, zodat zij invulling kan (blijven) geven aan de verwachtingen, de vragen en de (bestuurlijke) ambities van de DUO-organisaties.

De doorontwikkeling van team P&O vraagt om volwaardige teamleidersfunctie, daarom is een uitbreiding van deze functie met 0,5 fte noodzakelijk. Naast de functie van de teamleider is ook uitbreiding van de advies- en recruiterfunctie nodig. De extra inzet die nu door het team wordt gepleegd is niet langer houdbaar. Voor de korte termijn is extra capaciteit nodig. De kosten voor Diemen bedragen hiervoor € 60.000 in 2023. De structurele claim volgt in de Kadernota 2024.

2.5.34 # Programma Voor en met Diemen

Programma Samen besturen

Het programma Voor en met Diemen is in 2022 gestart. Doelstelling van het programma is: De gemeente Diemen als dienstbare, mensgerichte en verbindende organisatie. In het ambitiedocument Voor en met Diemen en de kaders op participatie en communicatie wordt uitgebreid ingegaan op de context, ambities en doelstellingen van het programma. Het Ambitiedocument, het Participatiekader en het Communicatiekader zijn vastgesteld door de raad op 27 januari 2022. Het programmaplan is vastgesteld door de directie op 29 juni 2022. Het programma is intern op 20 en 21 juni officieel gelanceerd met het Open Your Mind Festival. Het Dienstverleningskader wordt naar verwachting in juni 2023 ter vaststelling voorgelegd aan de gemeenteraad.

In 2022 is er vanuit het programma gewerkt aan diverse doelstellingen en projecten. Vanuit de programmalijn Communicatie is onder andere gewerkt aan het project Begrijpelijke Taal, de nieuwskamer, de fotobank en een huisstijl voor animaties. Vanuit de programmalijn Participatie is in 2022 onder andere gewerkt aan een inwonerspanel en een interne werkwijze voor het participatieproces met onder andere een stappenplan. Voor de programmalijn Dienstverlening is een projectplan Dienstverleningskader opgesteld en gewerkt aan een concept Dienstverleningskader. Er is ondertussen ook al gewerkt aan acties zoals een feedbacktool op de website, voorbereidingen voor de invoering van de Omgevingswet en klantcontacttrainingen voor medewerkers van KCC/burgerzaken.

Het programma Voor en met Diemen is later gestart dan aanvankelijk beoogd (juni in plaats van januari). Daarnaast is de programmamanager in 2022 tijdelijk weggefallen en stond de capaciteit voor het programma onder druk van zowel het programmateam als de medewerking vanuit de organisatie, door vacatures en doordat de opvang van Oekraïners en de crisisnoodopvang aandacht vroegen. Hierdoor is in 2022 € 91.000 van het beschikbaar gestelde budget á € 100.000 niet uitgegeven. Voorgesteld wordt om dit budget over te hevelen naar 2023 om (uitgestelde) acties en capaciteit in 2023 te realiseren.